

## Organismo Indipendente di Valutazione

Comune di Roseto degli Abruzzi (TE)

### Verbale n. 52 del 28 giugno 2021

Oggi 28 giugno 2021, presso lo studio professionale del presidente dell'O.I.V. del Comune di Roseto degli Abruzzi, si sono riuniti i componenti dell'organismo indipendente di valutazione comunale, anche OIV, nominati con decreto sindacale n. 7 del 20 maggio 2020;

Come da convocazione telefonica del presidente. Sono presenti:

- Dott. Nicola D'Eugenio commercialista – revisore legale dei conti, (Presidente) con studio in Roseto degli Abruzzi (TE) via Macallè n. 2, telefono e fax 085/8999153 cellulare 338/3607950 e mail pec [nicola.deugenio@pec.commercialisti.it](mailto:nicola.deugenio@pec.commercialisti.it); presente.
- Dott. Maurizio Cerè commercialista – revisore legale dei conti, (componente) con studio in Roseto degli Abruzzi (TE) via Cavour n. 94/96, telefono 085/8941847 cellulare 333/9160188 e mail pec [studiodottcere@pec.it](mailto:studiodottcere@pec.it); presente.
- Dott.ssa Fania Valeria Michelucci con studio in Giulianova Via De Amicis n. 4, mail pec [faniavaleria.michelucci@ingpec.eu](mailto:faniavaleria.michelucci@ingpec.eu). assente giustificato.

Per l'analisi e la discussione del seguente punto all'o.d.g.: **Aggiornamento annuale esercizio 2020 e validazione del sistema di misurazione e valutazione della performance.**

#### Premesso

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Roseto degli Abruzzi (TE), ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n. 74/2017, ha preso in esame la Relazione sulla performance proposta deliberazione di Giunta Comunale n. 176 del 28.06.2021 e trasmessa dal Segretario Generale all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 28 giugno 2020.

- Che l'art. 7, comma 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche "adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance".
- Che la previsione ha la finalità di indurre le amministrazioni a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo Indipendente di Valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento;
- Che occorre, quindi, dare conto dell'esito di tale valutazione annuale;
- Visto il Decreto Sindacale n. 4 del 17.05.2014 con il quale è stato approvato il manuale: "Valutazione dei risultati e delle prestazioni del personale dirigente";



## Organismo Indipendente di Valutazione

Comune di Roseto degli Abruzzi (TE)

- Richiamato il verbale O.I.V. del 06.11.2017 il quale ha adottato la procedura di valutazione dei dirigenti del Comune di Roseto degli Abruzzi integrando il sistema di valutazione esistente;
- Che l'amministrazione, procederà comunque fare una comunicazione all'ufficio per la valutazione della performance, previa acquisizione dell'assenso dell'OIV, e darne evidenza, allo stesso modo, nel portale della performance e nella sezione amministrazione trasparente del sito web istituzionale;
- L'OIV ha svolto la procedura di validazione sulla base di una dettagliata istruttoria finalizzata a verificare il rispetto dei criteri stabiliti dalla normativa vigente e regolamentare. L'attività di monitoraggio continuo del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni svolta in corso d'anno con periodicità almeno mensile (salvo i periodi interessati dalle note criticità di carattere sanitario), ha fornito un importante contributo all'istruttoria relativa alla procedura di validazione. Tutto ciò premesso, acquisita ed analizzata la documentazione prodotta dall'ente, esprime il proprio assenso circa l'adeguatezza del sistema di misurazione e valutazione della performance pertanto valida la Relazione sulla performance 2020 ex proposta di Giunta Comunale n. 176/2021.

\* \* \*

Il presente verbale viene chiuso dopo averlo redatto, letto e sottoscritto. Esso viene consegnato al Segretario Comunale per gli opportuni adempimenti ed affinché venga altresì comunicato al Sindaco e ai Dirigenti.

Il Presidente                   dott. Nicola D'Eugenio

Il Componente               dott. Maurizio Cerè

